

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ЗДО № 6

Г. Курінна

31.03.2026

Наталія КУРІННА



ЗМІНИ

до колективного договору між адміністрацією закладу дошкільної освіти ясла-садок № 6 Червоноградської міської ради Львівської області та первинною профспілковою організацією закладу дошкільної освіти ясла-садок № 6 Червоноградської міської ради Львівської області на 2021-2025 роки з додатками

Додаток 2 до колективного договору між адміністрацією закладу дошкільної освіти ясла-садок № 6 Червоноградської міської ради Львівської області та первинною профспілковою організацією закладу дошкільної освіти ясла-садок № 6 Червоноградської міської ради Львівської області на 2021-2025 роки викласти у такій редакції:

ПЕРЕЛІК

посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка до 7 календарних днів (згідно до додатку №1 Галузевої угоди)

1. Директор - 3 календарних дні
2. Вихователь-методист - 3 календарних дні
3. Заступник директора з господарської роботи/завідувач господарства - 5 календарних днів
4. Діловод - 2 календарних дні

РОЗДІЛ II. «Виробничі і трудові відносини» викласти у такій редакції

2.49.5. Тривалість робочого часу сторожів становить 12 годин. У зв'язку з неможливістю залишення робочого місця дозволено приймати їжу безпосередньо на роботі. Час початку і закінчення приймання їжі такі працівники встановлюють самостійно. Час приймання їжі у цьому разі не вважати перервою і включати до робочого часу.

2.49.6. Кочегари, машиністи твердопаливної котельні працюють за умовами підсумованого робочого часу. Обліковий період-місяць.

2.49.7. Робочий час кочегарів котельні регулювати графіками змінності, з тривалістю робочого часу 12 годин (в опалювальний період), у дві зміни на добу, що складаються на місяць і відображають планові показники використання робочого часу.

2.46.8. В міжопалювальний період тривалість робочого часу кочегарів котельні становить 8 годин.

2.46.9. Кочегарам, машиністам твердопаливної котельні, які за характером роботи не можуть покидати робочі місця протягом робочої зміни, дозволити приймати їжу безпосередньо на робочому місці. Час початку і закінчення приймання їжі такі працівники встановлюють самостійно, виходячи з організаційних, технологічних та інших чинників конкретних виробничих завдань так, щоб не допустити негативного впливу на роботу закладу в цілому. Час приймання їжі у цьому разі не вважати перервою і включати до робочого часу.

(ст.66 Кодексу законів про працю України)

ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому

Лариса Мотовилова Лариса МОТОВІЛОВА

31.03.2026